**1** - Diversos campos produtivos sofreram o impacto da resseção econômica fazendo com que as empresas restringisse programas de carreiras ou de plano de elevação de cargos ou salários, como mostra a matéria da Infomoney, existem áreas que os salários irão de R$ 3.500,00 à R$ 26.000,00 reais. Embora atualmente tenha-se um cenário deficitário e não muito favorável, há setores que terão superavit e terão destaques importantes, por transitar em todos os outros espaço de trabalho.

Assinale a alternativa que trás este setor.

A. Setor da tecnologia.

b. Setor dos produtos.

c. Setor da informação.

d. Setor do direito de dados.

e. Setor dos serviços.

**2** Costuma-se dizer que, após uma crise, o tempo de recuperação de um País ou empresa é três ou quatro vezes superior ao período que a situação demorou para chegar ao fundo do poço. A questão é que estamos nos recuperando de uma pandemia, algo bem mais sério que uma ‘crisezinha’ qualquer. Especialistas da [13ª](https://www.roberthalf.com.br/guia-salarial) [edição do Guia Salarial da Robert Half](https://www.roberthalf.com.br/guia-salarial), mapearam quatro mensagens chaves para 2021.

Sobre as mensagens chaves, relacione os itens com seus significados.

|  |  |
| --- | --- |
| 1 – Habilidades comportamentais | **4** - Um modelo vivenciado na pandemia e que será explorado como modelo de contratação no futuro. |
| 2 – Alfabetização digital | **1** - Pessoas são contratadas pelas competências técnicas e demitidas por aspectos comportamentais. |
| 3 – Desafio na Retenção de talentos | **2** - Independente do cargo ou função todos na organização devem se manter atualizado sobre a sua existência tecnológica. |
| 4 – Contratação por projetos | **3** - O home office alavancou este cenário, por levar os profissionais a todos no mundo. |

**3** - Para entendimento da importância do plano de carreira é importante reconhecer como se estrutura a carreira profissional. Carreira profissional é um termo amplamente utilizado, porém sua definição não está clara e uniforme, pois esta pode assumir significados diferentes, no entanto, diversos autores trazem definições acerca dos seus estudos.

Considere as afirmativas abaixo e assinale a alternativa correta.

I – Carreira é o que é relativo à mobilidade ocupacional, à estabilidade profissional, ou uma vida profissional bem estruturada e até a ideia de progresso constante.

II - Carreira como associada às experiências e atividades relacionadas ao campo pessoal, sendo uma sequência de atitudes e comportamentos pessoais durante o período que ele integra a organização.

III - Carreira são sequências de posições ocupadas e de trabalhos realizados durante toda a vida do indivíduo.

IV - Carreira é oriunda do latim medieval via carraria, que quer dizer estrada rústica para carros.

1. Afirmativa I, III e IV estão corretas.
2. Afirmativa I, II e III estão corretas.
3. Afirmativas II, III e IV estão corretas.
4. Afirmativas II e III estão corretas.
5. Afirmativas I e IV estão corretas.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

O planejamento de carreira é um programa estruturado com as etapas que você precisa percorrer para atingir, estrategicamente, o seuobjetivo profissional. É um processo bastante útil e que pode fazer com que você atinja o sucesso que gostaria de maneira bem mais simples e eficaz. Em síntese, trata-se de colocar no papel a sua real visão de futuro e aonde você almeja chegar daqui a um, cinco ou dez anos. (<https://www.faculdadeide.edu.br/blog/planejamento-de-carreira-como-fazer-e-o-que-e-preciso-levar-em-conta>)

Considerando o de plano de carreira, relacione os tipos com os conceitos. Na sequência assinale a alternativa correta.

1 - Carreira Horizontal     (**5**) maior variedades de cargos que o profissional possa escolher investir.

2 - Carreira em linha        (**4**) Há investimento na seleção de Trainees.

3 - Carreira em Y              (**3**) Considerado um plano tradicional.

4 - Carreira paralela         (**2**) Cargos hierárquicos gradativos.

5 - Carreira em rede        (**1**) Colaborador desenvolva diferentes competências

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A diversidade no mercado de trabalho tem sido pauta de muitas reflexões, em especial com quando trata-se de reconhecimento e inclusão social. A Revista Exame referência no em cobertura no mundo dos negócios há 3 anos direciona seu olhar para as iniciativas que fomentem as ações em prol da diversidade.

Considerando este tema sobre a diversidade, com base no artigo digital da revista “Exame discute necessidade da inclusão das minorias no mercado de trabalho”,  assinale a alternativa correta.

1. Investir em diversidade é uma demanda urgente no mundo corporativo
2. A diversidade pode ser importante no mundo corporativo, mas não agrega ao desenvolvimento da empresa
3. O processo de inclusão para o trabalho, não inclui o tema diversidade, assim como tem tido pouca visibilidade
4. As empresas que se destacam no âmbito social, não apresentam questões voltadas para a diversidade
5. O mapeamento da Revista exame não encontrou empresas que desenvolvam ações no campo da diversidade

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A estrutura de um currículo tem algumas variações a depender de qual base teórica está sendo apresentado ou campo de atuação, por exemplo, aos professores é solicitado o currículo na plataforma Lattes, da mesma forma que para algumas empresas é solicitado o Linkedin. De forma geral, algumas informações são imprescindíveis para que se compreenda o currículo, como uma apresentação do candidato de forma eficiente.

 Abaixo observe as informações contidas no currículo:

“***Mídia Digital Ltda. (2011-2015)***

*Empresa especializada na produção e execução de campanhas de mídias sociais para grandes corporações.*

***Cargo****: Gestor de mídias*

***Atividades****:*

–       *Gerenciar a produção de campanhas online dos principais clientes da empresa.*

–       *Desenvolver relatórios de produção, com análise crítica e recomendações.*

–       *Gerenciar equipes de produção de conteúdos (texto e imagens) para veiculação na internet.”*

Estes dados acima refere-se a qual parte de informações do currículo

1. Formação Escolar
2. Áreas de atuação
3. Identificação pessoal
4. Cursos e qualificações
5. Experiência profissional

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ao longo da história econômica do Brasil, vários projetos de políticas foram adotados, em especial teve uma que permitiu uma forte exposição externa da base produtiva local, implementando um novo receituário de política econômica, buscando enfraquecer o poder de barganha dos segmentos organizados da sociedade, na esperança de reduzir a resistência aos projetos de flexibilização do sistema de proteção social inscrito na Constituição de 1988.  
  
Considerando nossos estudos, qual foi a década em que este projeto foi realizado?

1. Década de 90
2. Década de 60
3. Década de 70
4. Década de 50
5. Década de 80

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Um dos maiores desafios de qualquer pessoa que está em busca de uma oportunidade de emprego ou buscando uma recolocação, é construir um bom currículo. Muitos erros são encontrados por recrutadores e selecionadores de talentos, que as empresas contratam com a finalidade de buscar o melhor perfil, para a vaga existente.  
  
Com base no material de estudo, assinale a alternativa que apresenta um erro ao elaborar um currículo.

a. Descreva a formação, incluindo o nome da instituição, curso e ano de formação.

b. Faça um resumo das qualificações

c. Seja claro nas experiências profissionais inserindo o nome da empresa, período de trabalho e atividades de atividades desenvolvidas.

d. Nas informações pessoais, deve ser inserido nome completo, data de nascimento, endereço e número de documentos pessoais como RG, CPF e CNH.

e. Sempre que possível indicar a área que pretende trabalhar.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Investir no [aperfeiçoamento](https://www.faculdadeide.edu.br/blog/cursos-de-aperfeicoamento-na-area-de-saude-melhore-a-sua-carreira/) constante e conquistar diferenciais em relação aos concorrentes é imprescindível em qualquer segmento do mercado, sobretudo quando se trata de um setor tão competitivo como a área de saúde. Se você atua nesse ramo, compreender o que é e como montar um **planejamento de carreira** é essencial. A compreensão desse conceito pode mudar o seu patamar de rendimentos e garantir muito mais sucesso em sua profissão. (<https://www.faculdadeide.edu.br/blog/planejamento-de-carreira-como-fazer-e-o-que-e-preciso-levar-em-conta>)  
  
Aponte a alternativa que melhor define o conceito de Planejamento de Carreira.

a. É uma estratégia que permite que você assuma, de maneira proativa, o verdadeiro controle de sua vida profissional

b. É uma estratégia que permite que você assuma, de maneira proativa, o verdadeiro controle de sua vida pessoal

c. É uma estratégia que impede que você assuma, de maneira proativa, o verdadeiro controle de sua vida profissional.

d. É uma defesa que permite que você assuma, de maneira proativa, o verdadeiro controle de sua vida profissional.

e. É uma estratégia que permite que você assuma, de maneira defensiva, o verdadeiro controle de sua vida profissional

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

O planejamento de carreira é uma estratégia que permite que você assuma, de maneira proativa, o verdadeiro controle de sua vida profissional. Conseguir isso é muito importante, não apenas do ponto de vista financeiro, mas também no âmbito pessoal. Dessa forma, as chances de subir alguns degraus na carreira e de atingir os objetivossão bem maiores. Planejar sua carreira também permite que você conheça seus pontos fortes, assim como ajuda a perceber as suas falhas. (<https://www.faculdadeide.edu.br/blog/planejamento-de-carreira-como-fazer-e-o-que-e-preciso-levar-em-conta>)  
  
Alguns pontos são relevantes para em relação as vantagens de investir no plano de carreira.

Leia as alterativas abaixo e indique a correta.

a. Ter atenção voltada para o destaque do concorrente.

b. Tornar-se mais competitivo

c. Ter mais motivação fora do ambiente de trabalho

d. Preocupar-se pouco com novos talentos e habilidades

e. Crescer em paralelo com a empresa

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Para construir um bom plano de carreira é preciso que esteja claro para o colaborador quais são as suas possibilidades dentro da empresa. É preciso que ele saiba onde pode chegar e o que precisa para fazê-lo. Isso pode ser feito, por exemplo, através do plano de cargos e salários. O plano de cargos e salários é um documento que formaliza quais sãos os cargos da organização e quais as competências que o colaborador precisa desenvolver para alcançar a próxima posição. (<https://blog.impulseup.com/plano-de-carreira-o-que-e/>)

Após a identificação destas necessidades é importante realizar alguns passos, a fim de conseguir organizar e elaborar o plano de carreira.

Leias as sentenças abaixo e preencha com  F para falso e V para verdadeiro.

(  V ) Definir metas e objetivos.

(  F ) Avaliar os conhecimentos e competências.

(  F ) Elaborar o plano de intervenção.

(  V ) Indagar sobre o porquê de propor o plano de carreira.

a. V, V, F, F.

b. V, F, F, V.

c. V, F, V, V.

d. V, V, V, F.

e. V, F, V, F.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Estar preparado para uma entrevista sempre é algo difícil, ainda mais quando ela é utilizada como forma de seleção para uma vaga de emprego. Como se comportar, o que falar, gestor e olhares, acabam causando receio e muitas vezes são responsáveis por candidatos desistirem deste processo.

 Alguns pontos são preponderantes terem em mente e domínios ao participar do processo, considerando que são práticas que demonstrem que o candidato está interessado não somente pela vaga, mas também em fazer parte da história da organização, buscando sua história, missão, visão, valores, bem como seu ramo de atuação e como os colaboradores veem esta empresa.

 Esta ação acima, descreve qual atitude importante durante uma entrevista.

a. Estar atendo ao mercado de trabalho.

b. Preparar-se para perguntas inteligentes.

c. Monitorar o clima organizacional.

d. Prepara a memória.

e. Estudar a organização que ofertou a vaga.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Um bom profissional precisa manter o foco nas oportunidades que surgem no mercado. Para alcançar o destaque que almejam, convém ficar de olho interesse em vagas que possibilitem chances de trilhar uma carreira. Na atualidade, as novas gerações estão vivenciando transformaçõesque geram novos interesses, principalmente no que se refere à vida profissional e à realização pessoal. (<https://www.faculdadeide.edu.br/blog/planejamento-de-carreira-como-fazer-e-o-que-e-preciso-levar-em-conta>).

Existem quatro pilares para um planejamento de carreira, assim sendo, relacione os pilares com seus respectivos conceitos.

Quais são os pilares de um planejamento de carreira?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 – Pessoal | **2** - É preciso fazer uma lista de todas as suas competências técnicas e habilidades gerais |
| 2 – Competência | **1** - Está relacionado à identificação de seus valores, talentos e interesses |
| 3 – Mercado de trabalho | **4** - Manter o foco em seus objetivos e determine as ações estratégicas mais adequadas ao alcance de sua meta. |
| 4 – Plano de ação | **3** - Priorize a área, o cargo e a função que vai ao encontro de seus interesses e analise os requisitos, as competências necessárias e as oportunidades |

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**4** - processo de entrevista de emprego traz muito medo e provoca o desenvolvimento de ansiedade aos candidatos à uma vaga de emprego. Alguns especialistas desenvolvem  o método STAR, que  é uma metodologia que ajuda a estruturar suas respostas durante uma entrevista de emprego, proporcionando domínio sobre o seu currículo. O principal objetivo é compartilhar com o recrutador exemplos de situações vivenciadas em experiências anteriores. (https://www.sbcoaching.com.br/como-secomportar-em-uma-entrevista-de-emprego/)

 START significa: S de situação; T de tarefa; A de ação e R de resultado. Considerando seus conceitos, leia as sentenças abaixo e indique qual aplicação está correta.

I – Uma forma de colocar em prática a situação é contar um exemplo vivido e experenciado em outras organizações, vale a pena contar detalhes.

II – Tarefa é contextualizar sua responsabilidade diante dos problemas que você transformou em oportunidades.

III – Ação é demonstrar os resultados obtidos ao longo do processo.

IV – Resultados mostram os feedbacks que você teve e qual aprendizado obteve com eles.

Está correta a alternativa:

a. I, II e III estão corretas.

b. I e II estão corretas

c. III e IV estão corretas

d. I, II e IV estão corretas

e. II e III estão corretas

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**5** - A chegada da pandemia do novo coronavírus trouxe uma série de desafios para 2020. A economia como um todo sofreu: o PIB do Brasil [chegou a registrar um tombo de 9,7% no segundo trimestre – o maior da história](https://www.infomoney.com.br/economia/pib-do-2o-trimestre-registra-forte-queda-de-97-com-efeito-da-pandemia/). A expectativa é que o mercado de trabalho encerre 2021 com resultados melhores do que os de 2020, mas os profissionais ainda vão encontrar desafios. Os economistas acreditam que a taxa de desemprego deverá subir e atribuem este crescimento a um fator econômicos. (<https://www.infomoney.com.br/carreira/mercado-de-trabalho-em-2021-26-profissoes-que-estarao-em-alta-e-os-respectivos-salarios/>)

Assinale a alternativa que indica o fator corretamente.

a. Bloqueio do seguro desemprego.

b. Falta de qualificação profissional

c. Liberação do FGTS.

d. Fim do auxílio emergencial.

e. Recuperação econômica.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**6** - Na atual era da informação com os avanços tecnológicos que parecem não ceder ao ritmo acelerado das diversas transformações, além do aumento da incerteza e da fragilização das relações profissionais, estas vêm apresentando sinais de fortes mudanças nos últimos anos. Por isso os modelos tradicionais de planos de carreira, ainda baseados na forma de emprego da sociedade industrial, focada na teoria científica, tornam-se insuficientes ao longo dos últimos anos, dando lugar às novas definições. (BRITO, Edson Pereira. A Importância do Plano de Carreira para o desenvolvimento profissional nas organizações. **Revista Acadêmica Eletrônica Sumaré**; 8ª e 9ª edições, 2014)

Considerando esse contexto em relação as mudanças no cenário no mercado de trabalho, provocadas per estas definições, assinale F para falso e V para verdadeiro, nas sentenças a seguir.

(  ) O mercado de trabalho exige menor qualificação e baixo nível de profissionalismo.

(  ) Para o mercado é necessário que o profissional busca constante desenvolvimento de novas competências.

(    ) Dificuldade de estabelecer estabilidade profissional ao colaborador, uma vez que necessitam de adaptação frequente.

(    ) O plano de carreira mesmo que bem definido, não auxilia o sujeito na busca do desenvolvimento a fim de conquistar seu objetivo.

a. F, V, V, F.

b. V, V, V, F.

c. V, V, V, V.

d. V, F, V, F.

e. F, V, V, V.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**7** - O plano de carreira permite o sujeito pensar e se organizar dentro das perspectivas profissionais, além de contribuir para gerar o engajamento na organização. Esta ação tem sido muito evidenciada pelos profissionais pensam a longo prazo suas possibilidades laborais.

Melhor do que planejar e elabora é colocá-lo em prática e ver os benefícios. Considerando estes benefícios assinale a alternativa correta.

a. Desenvolvimento de talentos, pois é o momento da empresa lapidar e reter os profissionais dentro da organização.

b. Aumento de rotatividade, pois ele acabe se comprometendo menos com a instituição o que permite a empresa, ter novos colaboradores.

c. Aceitação, pois assim fica mais fácil a organização conhecer o colaborador e reconhece-lo.

d. Economia, considerando que os processos externos e baixa rotatividade, fazendo com que não precise contratar novas pessoas.

e. Motivação e resultados, pois quando se tem uma linha de chegada, mais complicado e difícil é entender o que se faz.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8 - As empresas estão buscando estabelecer ferramentas e processos que apoiem a jornadas das pessoas dentro da empresa, desta forma tem-se debruçado em busca de aprimorar o conhecimento dos profissionais de Rh ou treinamento.

Mesmo que não seja consiga dar degraus a quem deseja crescer, elas buscam dar visibilidade dentro do cenário atual e dos planos para o futuro.

 Um dos propósitos dentro das organizações é estabelecer treinamentos que contribuam para o crescimento pessoal dos colaboradores, almejando que tenha um resultado dentro das organizações.

Relacione os tipos de treinamento com os exemplos, e assinale a alternativa correta.

|  |  |
| --- | --- |
| 1 – Ensino á distancia | **2** - “A empresa convida os profissionais para a implantação de uma nova plataforma ou equipamento” |
| 2 – Cursos presenciais | **1** - “O colaborador precisa fazer a gestão do seu tempo, pois é o responsável pelo seu aprendizado” |
| 3 – Coaching | **4** - “O colaborador aprende a lidar com suas emoções, para que além da empresa, ele possa melhor a sua própria vida” |
| 4 – Mentoring | **3** - “Buscará formações e autoconhecimento com o objetivo de se desenvolver como líder”. |

a. 2, 3, 4, 1.

b. 2, 1, 3, 4.

c. 2, 1, 4, 3.

d. 2, 4, 1, 3.

e. 2, 3, 1, 4.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**9 -** Há uma acelerada divisão internacional das atividades produtivas, tornando-se cada vez mais complexo pensar nas relações que se tecem entre capital e trabalho. É fundamental estender o horizonte de análise para não ficar restrito a imagens parciais do contexto observado, atentando para alguns aspectos, em especial a posição ocupada pela nação no cenário internacional e o grupo de trabalho que está sendo analisado, em relação a peculiaridades relativas ao setor de atuação, grau de qualificação, legislação etc.

 Assim, no âmbito internacional pesa a força que a nação possui junto a órgãos de regulação (ONU, OIT, OMC, entre outros), onde, apesar do discurso da abertura de mercado e igualdade de condições, predomina a proteção entre as nações desenvolvidas e a exploração do capital internacional, sobretudo nas periféricas.

AFIRMATIVA I

Estas relações desiguais também contribuem para a formação de uma força de trabalho com diferentes condições e benefícios no interior das próprias nações desenvolvidas.

AFIRMATIVA II

Já que estas simultaneamente recebem contingentes cada vez maiores de imigrantes, muitas vezes ilegais, para ocupar as vagas periféricas, informais e de menor valor simbólico.

Sobre as afirmativas, assinale a alternativa correta.

a. A afirmativa I e II estão corretas e tem relação entre si.

b. A afirmativa I e II estão erradas.

c. A afirmativa I e II estão corretas e não tem relação entre si.

d. A afirmativa I está correta e a afirmativa II está errada.

e. A afirmativa I está errada e a afirmativa II correta.

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**10** - As entrevistas de emprego no processo de seleção são grande aliadas dos departamento de Rh ou recrutadores, haja visto que é neste momento em que informações errôneas ou enganosas do currículo são identificadas, contradições são percebidas entre o que está no currículo e de fato o candidato possui, em especial sobre as experiências. Se por um lado é um álibi das empresas, do outro aterroriza os participantes do processo, gerando desconforto ou nervosismo.

Em relação as entrevistas, leias as afirmações abaixo e responda o que se pede.

AFIRMATIVA I

Durante a entrevista, você precisa ter o seu currículo na ponta da língua. Saiba detalhar suas experiências profissionais, atividades que desenvolveu em cada função e tempo de duração de cada trabalho.

**Por que**

AFIRMATIVA II

Assim como sua postura, sua comunicação também deve ser profissional ao participar de uma entrevista de emprego

Assinale a alternativa correta

a. A afirmativa I e II estão erradas.

b. A afirmativa I e II estão corretas, porém a segunda justifica a primeira.

c. A afirmativa I está errada e a afirmativa II está correta.

d. A afirmativa I está correta e a afirmativa II está errada.

e. A afirmativa I e II estão corretas, porém a segunda não justifica a primeira.